



2024 年度社会责任报告

广州微宏电源科技有限公司

二〇二五年二月

目 录

一、前言

二、公司基本情况

- 1、Minmax运作整体情况
- 2、业务开展情况
- 3、人力资源和业务匹配情况
- 4、财务状况

三、社会责任管理和制度的建立情况

- 1、公司建立的履行措施及制度建设
- 2、相关制度运行和自我改进情况

四、履行社会责任情况及绩效评价

- 1、规范动作，诚实守信
- 2、员工权益
- 3、服务社会

五、结语

2022年度社会责任报告

一、前言

广州微宏电源科技有限公司（本报告中统称“Minmax”或“公司”）是于2004年1月经广州市工商行政管理部门注册，在中国境内合法开展公司生产经营活动。

本公司是集研发、设计、测试、生产为一体的电池企业，专业生产各种高能化学电池，具有单体电池及组合电池、保护电路、电池模组、电池封装的产业化生产能力，国家高新技术企业。为了进一步提高对环境保护的重视，追求持续经营，达到环境目标，保证提供满意的产品和服务给客户，在环境管理方面向规范化靠拢，提升企业形象。微宏人愿以饱满的创业精神、严谨的工作态度、长期合作的战略眼光来与每个客户共同发展，携手共创美好未来！

我们在2024年履行社会责任的实践基础上，建立完善履行社会责任的管理机制，保障这一理念在公司管理的各个层面得到有效贯彻和落实，通过传递认证的正能量，承担起更多的社会责任。履行社会责任是Minmax的重要义务。自觉遵守法律法规、标准和技术规范的要求，严格管理，严守执业道德，规范运作，保证认证的有效性，维护认证市场的有序发展。

《Minmax2024年度社会责任报告》阐述了公司的企业社会责任理念、战略与管理、具体实践，以及 2024年度内公司的运营状况和社会责任绩效。本报告具体阐述公司在履行社会责任上的整体工作部署和进程。

二、Minmax基本情况

1、Minmax公司运行情况

广州微宏电源科技有限公司自2004年创立以来，一直专注于高性能定制电池的研发、生产和全球营销，为工业领域提供技术领先、清洁环保、高可靠性的定制电池和电源系统，是电池行业提供一站式服务的专家（定制锂电方案和电池制造商）。2014、2017、2020、2024年连续4次被认定为国家高新技术企业。

公司拥有善于学习、勇于创新的管理人才和技术团队，承担过科技部、广东省和广州市的多项科研项目，拥有发明专利和实用新型专利60多项，20多个产品获得广东省高新技术产品证书。凭着可靠的品质、对新技术的快速应用、灵活快速的开发能力和准时的全球交付，产品90%出口到欧洲、美加、澳新、东南亚及中东等四大洲几十个国家，为包括世界500强企业在内的细分行业领先企业所指定采用。运行客户管理系统、ERP和产品追溯系统，具备与专业高端客户的合作经验和能力。我们专注客户的个性化需求，努力把产品做到极致。经过多年的积累，公司已进入稳健、迅速发展的通道，正朝着更专、更大、更强的目标前进。

2、业务开展情况

公司获得资质批准的ISO9001质量管理体系认证和ISO14001环境管理体系认证，并致力质量管理与环境管理的持续提升。公司获得GB/T31950-2015 和 GB/T35733-2018 CTSSSES1001-209，“诚信服务体系认证”和“服务质量评价体系认证”证书。

“MINMAX”品牌已在欧美10多个国家注册，已获得UL, CE, IEC62133, KC和UN38.3等国际安规认证。公司产品广泛用于移动照明、移动终端、电子仪器仪表、医疗器械、智能家居、可穿戴、机器人、无人机、VR虚拟现实、IOT物联网、安防、智能交通等领域。公司2024年全年未发生过客户的质量投诉事故，未发生被市场监管局行政查处的质量事故。公司稳健经营、创新发展，总体运行正常，符合要求。

3、人力资源和业务匹配情况

Minmax具有完善的人员选拔、培养、带教、评价、淘汰机制，注重素质的绩效管理理念，和系统、稳健的人员管理制度确立了公司的均衡发展、创新发展的事事业征途上，公司始终以开放、融合的姿态欢迎优秀人才的加盟，并致力于为执着于敢于创新、勤奋上进的优秀人才搭建发展平台，让优秀人才在Minmax成长、胜出。

截止2024年12月31日，公司聘用具有化工、电子、工程、管理等相应的专业背景，在职的技术、工程、品质专职人员 26人，平均行业经验近10年，团队人员对电芯制造、保护线路、电源管

理系统、电气和机械工程等方面有深厚的积累。具有丰富管理实践和项目开发经验。配合各项业务发展、技术研发、和生产管理需求，人员储备符合公司品牌建设。专兼职人员比例 95%：5%，男女员工比例 32%：68%。当前公司人员的数量、比例结构和专业配比已基本能够满足公司各领域业务发展需求。

4、财务状况

2024年，公司经营状况良好，运行平稳，财务管理规范。具体见《财务年报》

三、社会责任管理体系和制度的建立情况

1、公司建立的履责措施及制度规定

公司一直遵循现代企业管理制度，完善公司内部治理结构，认真履行企业公民道德准则，坚守定位，坚持职业操守，做行业最坚定的自律先行者。

公司履行社会责任的措施主要体现在以下几个方面：

①、坚持规范运作、诚实守信是Minmax的基本社会责任。

公司积极承担“建立信任、传递信任、服务发展”的社会职能，向社会提供产品保障，促进组织管理水平的提高。坚持规范运作、诚实守信是公司的基本社会责任。

②、公司将“诚信服务、责任担当”作为核心文化价值观。

公司自觉遵守国家相关法律法规和规章的要求，规范自身的管理和生产经营活动，严守道德操守，对公司规范运作，对核心文化价值的具体化、实践化。提高公司公信力本身就是履行社会责任。

③、提升服务水平，不断完善内部管理流程。

公司为切实保证服务水平和提高客户满意度，同时积极开展围绕改进和提升组织的管理水平及保证有效性的多样化的服务活动，使公司实际的管理过程达到提升，为高质量和可信的产品结果奠定基础。

④、坚持以人为本、诚信为先，科学发展。

公司以可持续发展为基础，以人为本为原则，诚信为先，处理好公司发展与员工成长的关系，处理好利益相关方质量、环境、安全和健康的关系。这也是有利于促进公司品牌建设和竞争力，有利于提升公司管理水平、研发能力、创新能力和行业健康发展的前提。

2、相关制度运行和自我改进情况

2022年，公司业务运营及相关管理制度、风险管理、能力评价、社会责任运行有序，通过公司内审和管理评审、相关利益方的反馈，客户反馈、识别改进机会，实现自我改进。通过评价、改进和创新活动，在制度、资源和人员上保障，确保全员、全过程、全面履行社会责任，全面落实社会责任的要求。

四、履行社会责任情况及绩效评价

1、规范经营，诚实守信

公司在经营管理过程中，严格遵守国家的法律法规，包括：《中华人民共和国标准法》、《中华人民共和国产品质量法》等涉及公司经营管理的国家法律及行业法规，认真履行法人和公民道德准则，反对不正当竞争和商业贿赂及欺诈行为，自觉接受、维护认证市场秩序；在日常经营管理工作中，公司严格履行财税政策，依法、按时办理工商年检及变更；严格执行劳动用工政策，规范劳动关系。

公司重视过程管理，结合公司内外部环境，对经营全过程进行质量、风险管理和控制。在具体执行过程中，建立监督机制，在各个关键环节设置监控节点并严格按照要求实施监督检查，以便及时发现问题，及时采取措施纠正问题，做到各环节层层把关，最终实现生产经营活动的全过程受控。

2、员工权益

公司始终视员工为第一财富，公司秉持“诚信为基，人才为本，唯才是举”的企业人才观。与每位员工签订正式的劳动合同，按时缴纳社会保险（养老、医疗、工伤、失业、生育及住房公积金）。员工依法享受：婚嫁、年假、病假、丧假、事假。对于公司的女职工还可享有产前假、产检假、产假、授乳假。

公司为了更好的激励员工，还制定了绩效考核制度，所有员工均有机会参与公司定期或不定期举行的团建活动和专业培训等。

2022年公司内部组织员工分批次或集中培训，共完成培训12次，使培训覆盖所有员工每人至少2次；同时利用网络优势，线上线下培训相结合，参与参加行业内各项专业培训，得到大家的认可。

3、服务社会

①、倡导环保节能减排办公

公司推行“低碳环保，绿色办公”。认真贯彻落实节能减排活动，公司开展了“节水护水，节能低碳，绿色发展”的倡议活动，增强全体员工的节能意识，公司全员工履行绿色环保办公，力行节约每一滴水、节约每一张纸、节约每一度电、节约每一分办公经费。全员采用“企微打卡”，OA及企微相结合的系统日常审批等电子化办公。

②、服务保障

自2020年初新型冠状病毒疫情爆发以来，公司全员严格执行防疫要求、坚持不折不扣地落实防护措施、统筹做好疫情防控并不间断地推进各项业务。尽管当前社会经济形势较为严峻，公司发挥所有人敢于创新、勇于实践的行动力、执行力，用实干和创新转“危”为“机”。各部门工作井然有序推进，加强与客户的沟通，及时调整应对方案，尽量减低对客户业务的影响。我们服务客户、履行责任的行动不会停止。

五、结语

2024全年社会责任目标3项全部达成：童工误用率为零、工伤意外事故为零，法定满勤工人正班工资额100%≧政府规定的最低工资标准。

公司将不断强化以质量安全，促进可持续发展为基本要求的社会责任理念；建立健全社会责任的运行机制，将履行社会责任融入经营管理决策，强化诚信自律，履行承诺，在经济，环境和社会等多方面创造综合价值，持续履行社会责任。

广州微宏电源科技有限公司

二〇二五年二月十八日